

Federación Nacional de Sindicatos Bancarios de Colombia (Fenasibancol)



#### **COMUNICADO No. 007**

#### IMPORTANCIA DEL VOTO RESPONSABLE EN LA ELECCIÓN DE DELEGADOS

Compañeras y compañeros, muy buenos días.

Es un honor poder dirigirme a ustedes en este momento tan importante para la vida de nuestra organización sindical.

Nos acercamos a un nuevo proceso democrático: la elección de delegados. Y quiero iniciar subrayando algo fundamental: este proceso **no es un trámite más**. Se trata de una elección con un carácter especial y trascendental para nuestro futuro colectivo. ¿Por qué es especial?

Porque será la próxima junta directiva la que tendrá la responsabilidad histórica de adelantar el proceso de **negociación colectiva en el año 2026**. Y todos sabemos que de esa negociación dependerá no solo la estabilidad de nuestros derechos presentes, sino también el bienestar de nuestras familias en los años por venir.

La convención colectiva es, en esencia, el pilar que sostiene nuestros beneficios, nuestras conquistas y nuestra calidad de vida. Y es justamente por esa razón que esta elección debe ser un ejercicio consciente, informado y digno.

ANEBRE ha venido recorriendo un camino de transformación.

Durante muchos años tuvimos que cargar con prácticas equivocadas, con maneras de actuar que debilitaban la credibilidad del sindicato y que nos alejaban de nuestra verdadera razón de ser: la defensa de los trabajadores.

Hoy, con el esfuerzo de todos, estamos dando pasos firmes hacia la transparencia, hacia la rendición de cuentas, hacia la administración responsable de los recursos que pertenecen a todos ustedes.

Cada peso que entra a ANEBRE tiene un destino claro y verificable. No se trata de botines personales ni de intereses ocultos, sino de herramientas para fortalecer la lucha sindical.









PY:MMBR







Por eso, compañeras y compañeros, quiero insistir en la importancia de que el voto que depositen sea un voto consciente.

No podemos permitir que la emoción del momento, el miedo sembrado por algunos o las falsas promesas de otros sean las que decidan nuestro rumbo.

Un voto mal dirigido puede poner en riesgo la estabilidad de la convención colectiva, puede debilitar nuestra voz en la mesa de negociación y puede abrirle la puerta a prácticas que ya hemos venido dejando atrás.

Lamentablemente, debemos ser claros y directos. En este proceso hemos visto cómo algunos aspirantes se presentan no con la convicción de luchar por las reivindicaciones de los trabajadores, sino con el interés egoísta de ocupar un cargo.

Algunos recurren a promesas que saben que nunca podrán cumplir, vendiendo ilusiones para manipular la voluntad de sus compañeros.

Peor aún, hemos visto cómo un supuesto líder pretende condicionar el apoyo jurídico gratuito de procesos individuales a cambio de orientar los votos según su conveniencia. Eso no es solidaridad sindical. Eso no es compañerismo. Eso es chantaje, y no podemos permitir que el chantaje se convierta en la norma para dirigir a ANEBRE.

Y como si fuera poco, se ha querido instalar también una campaña basada en el miedo y en el desprestigio del compañero.

Compañeras y compañeros: no puede ser la mentira ni la intriga lo que motive la votación. Quien construye su aspiración con base en la difamación demuestra que no tiene la valentía de debatir de frente.

Esos compañeros que recurren a la intriga y al desprestigio no son lo suficientemente valientes para enfrentar a sus contendores en el debate abierto. Solo pueden actuar desde la sombra, porque la luz de la transparencia deja en evidencia sus verdaderas intenciones.

Pero no todo es crítica. También es importante que aprendamos a reconocer al buen líder, al verdadero compañero sindicalista.

Ese líder no es el que busca dividir, sino el que construye unidad. No es el que promete lo imposible, sino el que con esfuerzo y constancia demuestra resultados.









PY:MMBR



Federación Nacional de Sindicatos Bancarios de Colombia (Fenasibancol)



Es el buen trabajador que cumple su tarea, que da ejemplo con su compromiso diario. Es aquel que además dedica parte de su tiempo a ayudar a resolver los problemas de sus compañeros en el trabajo, en lugar de agrandarlos o utilizarlos como excusa para sus ambiciones personales.

Ese, compañeras y compañeros, es el tipo de dirigente que necesitamos: alguien que represente los valores fundamentales del sindicalismo, que viva la solidaridad, la honestidad y la lucha colectiva en su día a día.

Por eso también les invito a ejercer la memoria.

Pregúntense: ¿qué han hecho esos compañeros en el pasado? ¿Qué comportamientos han mostrado cuando tuvieron la oportunidad de dirigir o de actuar en nombre del sindicato? No podemos olvidar que algunos de quienes hoy quieren llegar a la junta directiva son los mismos que en el pasado intentaron hacerle daño a nuestra organización. Y resulta paradójico, incluso preocupante, que hoy quieran ocupar un lugar de poder, muchas veces escondiéndose detrás de otras personas para disfrazar sus verdaderas intenciones.

Compañeras y compañeros: el 2026 será un año de lucha sindical.

Y para esa lucha necesitamos una dirigencia seria, responsable y comprometida, no una dirigencia que llegue por conveniencias personales o por favores comprados.

El futuro de nuestras familias depende de que en esa mesa de negociación tengamos representantes firmes, honestos y capaces de defender hasta el último derecho.

Hoy más que nunca necesitamos estar unidos. La división solo fortalece a quienes quieren debilitarnos. No caigamos en las trampas de la manipulación ni del miedo.

Que el voto sea la expresión de nuestra conciencia, de nuestra dignidad y de nuestra voluntad de construir un sindicato transparente, fuerte y legítimo.

Compañeras y compañeros, recuerden:

La fuerza de ANEBRE está en cada uno de ustedes.

Voten con dignidad. Voten con memoria.









Federación Nacional de Sindicatos Bancarios de Colombia (Fenasibancol)



Voten pensando en el futuro de sus familias y en el bienestar de las próximas generaciones.

Que esta elección no sea un espacio para la mentira ni la corrupción, sino una oportunidad para demostrar que ANEBRE ha cambiado, que sigue cambiando y que seguirá siendo una organización sindical de la cual todos podamos sentirnos orgullosos.

Muchas gracias.

28 de agosto de 2025

#### JUNTA DIRECTIVA NACIONAL











PY:MMBR